 ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ЛИПЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**Зачем Профсоюз работнику**

 В одиночку трудно защитить себя от несправедливых решений, незаконного увольнения, добиться улучшения условий труда и достойной зарплаты, принятия социальных законов на уровне субъекта или страны.

***«Профсоюз–добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».***

*Часть первая пункта первого статьи 2 Федерального Закона*

*“О профессиональных союзах,*

*их правах и гарантиях деятельности”*

**Только объединившись в профсоюз, работники могут рассчитывать на успех.**

 Если у Вас есть нерешённые социальные проблемы

 Если Вы хотите, чтобы у Вас была надёжная защита в случае нарушения Ваших трудовых и профессиональных прав

 Если Вы понимаете, что защитить свои права работники могут только вместе

 Если Вы за товарищескую поддержку, единство и солидарность

 Если Вам не безразлично, какой будет Ваша жизнь завтра

**Вступайте в Профсоюз!**

**Вступив в Профсоюз, Вы являетесь членом организации,** положение и права которой в стране и мире гарантированы Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

**Вступив в профсоюз, Вы получаете право:**

 на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;

 на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;

 на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;

 на содействие в повышении квалификации;

 на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;

 на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;

 на содействие в досрочном льготном получении , в своевременном назначении и выплате пенсии;

 на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;

 на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;

 на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;

 на обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган

 вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;

 свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.

Предупреждён – значит вооружён.

Руководитель, вступай в Профсоюз!

**Зачем Профсоюз работодателю**

**Имея в учреждении Профсоюз, работодатель:**

 имеет представительный орган работников (профком) для обеспечения выполнения законодательства о труде: заключения коллективного договора и соглашений по охране труда, учёта мнения коллектива при принятии локальных нормативных актов;

 разделяет ответственность с профсоюзом при принятии решений;

 способствует профилактике новых и законному разрешению возникших трудовых споров и конфликтов;

 организует справедливое распределение учебной нагрузки, доплат и надбавок, премий;

 имеет в учреждении налаженную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу;

 совместно с профсоюзом поощряет работников

 может выявить потребности и личные качества работников, чтобы учитывать их при принятии управленческих решений;

 способствует формированию партнёрских, доброжелательных отношений в коллективе, его сплочению.

**Если работодатель - член Профсоюза, он имеет право:**

 на оперативное получение информации по изменениям в трудовом законодательстве;

 на юридические консультации и методическую помощь по применению трудового законодательства;

 использовать макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора с работником, положений и др. документов, разработанных профсоюзом;

 на защиту своих прав через вышестоящие профсоюзные организации

**"Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общест­венных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов"**

 *Пункт 5 статьи 1*

*"Устава Профессионального*

*союза работников народного образования и науки*

*Российской Федерации"*